



# ZELFEVALUATIE VOOR DE AGILE- TEAMBEGELEIDER

## **Doel:**

Groeien als professioneel teambegeleider door zelfevaluatie. Je kunt deze vragenlijst gebruiken om je huidige vaardigheden als teambegeleider te toetsen. De vragen zijn gebaseerd op de twaalf competenties van de agileteambegeleider (zie bijlage 3). De vragenlijst is geen wetenschappelijke lijst. Hij is bedoeld om jou inzicht te geven in je sterke en zwakke punten. Met dit inzicht kun je gerichter werken aan je ontwikkeldoelen.

## **Instructie:**

Beoordeel jezelf op een schaal van 1 tot 5, waarbij 1 = 'zeer zwak' en 5 = 'uitstekend' is.

### **A. Verbeteren van verbindende communicatie**

- ✓ Hoe effectief ben je in het overbrengen van je boodschap naar de teamleden?
- ✓ Hoe goed luister je naar de zorgen en ideeën van teamleden?
- ✓ In hoeverre kun je empathie tonen en je inleven in de situatie van teamleden?
- ✓ Hoe duidelijk en beknopt ben je in je communicatie?

### **B. Versterken van coachingsvaardigheden**

- ✓ Hoe goed ben je in het stellen van open vragen tijdens coachingsessies?
- ✓ Hoe effectief ben je in het helpen van teamleden om hun eigen oplossingen te vinden?
- ✓ In hoeverre kun je een veilige en vertrouwde omgeving creëren voor coaching?

### C. Ontwikkelen van resultaatgerichtheid

- ✓ Hoe duidelijk en meetbaar zijn de doelen die je stelt voor jezelf en het team?
- ✓ Hoe goed kun je prioriteiten stellen en het team helpen zich te focussen op belangrijke taken?
- ✓ Hoe effectief ben je in het monitoren en bijsturen van de voortgang van projecten en doelen?

### D. Stimuleren van zelfsturing en verantwoordelijkheid

- ✓ In hoeverre geef je de teamleden autonomie en ruimte voor eigen beslissingen?
- ✓ Hoe effectief ben je in het stimuleren van een cultuur van verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid binnen het team?
- ✓ Hoe goed kun je de teamleden ondersteunen in hun professionele en persoonlijke ontwikkeling?

### E. Effectief omgaan met veranderingen en conflicten

- ✓ Hoe goed kun je omgaan met veranderingen? Kun je deze begeleiden binnen het team?
- ✓ Hoe effectief ben je in het identificeren en oplossen van conflicten binnen het team?
- ✓ In hoeverre kun je bemiddelen en onderhandelen om conflicten op te lossen?

### Gemiddelde score per competentie:

- A. Verbeteren van verbindende communicatie: \_\_\_\_\_
- B. Versterken van coachingsvaardigheden: \_\_\_\_\_
- C. Ontwikkelen van resultaatgerichtheid: \_\_\_\_\_
- D. Stimuleren van zelfsturing en verantwoordelijkheid: \_\_\_\_\_
- E. Effectief omgaan met veranderingen en conflicten: \_\_\_\_\_

### Interpretatie van de scores:

- ✓ *1-2: zwak*  
Er is aanzienlijke ruimte voor verbetering op dit gebied. Maak dit een prioriteit in je persoonlijke ontwikkelingsplan en overweeg gerichte training of coaching om je vaardigheden te verbeteren.

✓ *2-3: matig*

Je hebt enige basisvaardigheden op dit gebied, maar er is nog ruimte voor groei en ontwikkeling. Overweeg aanvullende training of zelfstudie om je vaardigheden verder te versterken.

✓ *3-4: goed*

Je presteert goed op dit gebied, maar er zijn mogelijkheden om verder te excelleren. Blijf werken aan je vaardigheden en zoek naar geavanceerde training of coaching om een expertniveau te bereiken.

✓ *4-5: uitstekend*

Je bent zeer bekwaam op dit gebied. Blijf jezelf uitdagen en deel je expertise met anderen om het team en je organisatie te ondersteunen.