



VRAGENLIJST OVER DE TEAMMORAAL

Doel:

Team en begeleider krijgen inzicht in de teammoraal. Zij kunnen die beoordelen om er aandachtsgebieden en verbeterpunten in te identificeren, om daarmee de ontwikkelings- en leervragen te bepalen.

Beoogd resultaat:

Team en begeleider hebben een beter inzicht in de teammoraal.

Stappen:

1. Geef het team een vragenlijst met de onderstaande 14 stellingen.
2. Laat ieder teamlid elke stelling beoordelen op een schaal van 1 (sterk oneens) tot 5 (sterk eens) om inzicht te krijgen in de teamdynamiek.
3. Bereken zowel de gemiddelde score voor elke stelling als het totale gemiddelde. Dit helpt het team inzicht te krijgen in de algemene teammoraal en specifieke aandachtsgebieden, en helpt bij het bepalen van ontwikkelings- en leervragen.

Interpretatie van het totale gemiddelde:

- ✓ 4,0 - 5,0: Uitstekende teammoraal
- ✓ 3,0 - 3,9: Goede teammoraal, maar er zijn mogelijk enkele verbeterpunten
- ✓ 2,0 - 2,9: Matige teammoraal, er is ruimte voor verbetering
- ✓ 1,0 - 1,9: Slechte teammoraal, dringend actie nodig om het team te ondersteunen

Interpretatie van de gemiddelde score per vraag:

- ✓ Wanneer een score voor een bepaalde vraag lager is dan een 3,0, dan heeft dit punt mogelijk meer aandacht nodig.

Stellingen:

Motivatie en betrokkenheid

- ✓ Ik voel mij gemotiveerd om mijn werk te doen.
- ✓ Ik voel mij betrokken bij mijn team en de organisatie.

Onderlinge relaties en communicatie

- ✓ Ik ben tevreden over de communicatie binnen het team.
- ✓ De relaties tussen de teamleden zijn goed.

Doelgerichtheid en duidelijkheid

- ✓ De teamdoelen zijn duidelijk.
- ✓ Mijn werk draagt bij aan het behalen van de teamdoelen.

Vertrouwen en samenwerking

- ✓ Ik voel me comfortabel om binnen het team openlijk mijn mening te delen en input te geven.
- ✓ Ik ben tevreden over de samenwerking binnen het team.

Leiderschap en ondersteuning

- ✓ Het leiderschap van de leider is effectief.
- ✓ Ik voel mij ondersteund door de leider en de andere teamleden.

Erkenning en waardering

- ✓ Ik ervaar voldoende erkenning en waardering voor mijn prestaties en inzet.
- ✓ Ik ben tevreden over de feedback die ik ontvang van mijn leider en de andere teamleden.

Groei en ontwikkeling

- ✓ Er worden voldoende mogelijkheden geboden voor persoonlijke en professionele groei.
- ✓ Ik ben tevreden met de ondersteuning die ik ontvang bij het nastreven van mijn professionele doelen.