



SAMENWERKING VERSTERKEN

Doel:

Het verbeteren van de samenwerking met andere teams met andere competentieniveaus. Het vergroten van de kennis over het begrip 'taalcompetentie'. Het team op zijn eigen groei op dit gebied laten reflecteren.

Beoogd resultaat:

Verbeterde samenwerking met andere teams, door middel van:

- ✓ kennis en begrip over teamcompetentie;
- ✓ inzicht in eigen groei en ontwikkeling op het gebied van teamcompetentie;
- ✓ concrete acties die het team kan nemen om effectiever samen te werken met andere teams.

Duur:

90 minuten

Benodigheden:

- ✓ Flip-over of whiteboard (offline) of een digitaal whiteboard (online)
- ✓ Stiften of digitale pennen
- ✓ Timer
- ✓ Post-its of digitale stickers

Instructies:

1. Voorbereiding (5 minuten)

- ✓ Begeleider begint de sessie door het doel van de bijeenkomst uit te leggen en de regels en verwachtingen voor de sessie te bespreken.

2. Teamcompetentieniveaus (15 minuten)

- ✓ Leg uit wat teamcompetentie is en waarom het belangrijk is voor een succesvolle samenwerking met andere teams.
- ✓ Bespreek de verschillende kenmerken van de competentieniveaus.

3. Reflectie (15 minuten)

- ✓ Laat de deelnemers individueel nadenken over hun eigen groei in teamcompetentie.
- ✓ Laat ze daarna in kleine groepen de volgende vragen bespreken:
 - Welke uitdagingen hebben wij als team overwonnen en hoe hebben we dit gedaan?
 - Welke veranderingen hebben we als team doorgemaakt en hoe hebben deze ons geholpen om te groeien?
 - Wat zijn sterke punten van ons team als het gaat om competentieniveau en waar kunnen we ons nog verder ontwikkelen?

4. Delen en bespreken (15 minuten)

- ✓ Laat de groep plenair hun reflecties delen en bespreken.

5. Opbouwen (15 minuten)

- ✓ Laat de deelnemers individueel nadenken over de samenwerking met een ander team.
- ✓ Laat de deelnemers daarna in kleine groepen de volgende vragen bespreken:
 - Welke binnen dit team ontwikkelde competenties/vaardigheden kunnen we gebruiken om effectiever samen te werken met het andere team?
 - Welke acties, welke houding en welk gedrag zijn contraproductief en wat moeten we dus niet (meer) doen?

6. Afsluiten/afspraken en actie (20 minuten)

- ✓ Laat de groep plenair de antwoorden delen en bespreken.
- ✓ Laat de groep drie concrete acties kiezen (bijvoorbeeld door middel van dot voting) en maak een afspraak voor de eerstvolgende stap.

7. Reflectie (optioneel) (5 minuten)

- ✓ Reflecteer kort op de sessie ('Was het je tijd waard?').

Reflecteer na een korte periode op de samenwerking met het andere team. Binnen verschillende agile werkmethoden/raamwerken is hier een mooi reflectiemoment voor.