



BEGELEIDING NAAR EEN GEFORMULEER- DE HYPOTHESE

Doel:

Het team heeft een gezamenlijk geformuleerde hypothese, gebaseerd op de agile analyse en de teamdynamiekgegevens, om de leer-ontwikkelvraag mee te kunnen maken.

Beoogd resultaat:

Een geformuleerde en gedragen hypothese, evenals de volgende stap om deze hypothese in de praktijk te brengen.

Duur:

60 minuten

Benodigheden:

- ✓ Pennen en papier (voor offline) of een gedeeld online whiteboard (voor online)
- ✓ Timer

Instructies:**Vorbereiding (10 minuten)**

1. Leg het doel en het beoogde resultaat van de sessie uit en controleer of alle deelnemers het hiermee eens zijn.
2. Presenteer feitelijk de verzamelde gegevens uit de agile analyse en de analyse van de teamdynamiek en de patronen die je denkt te zien. Geef voordat je start de opdracht aan de teamleden om tijdens de presentatie drie zaken te noteren waarvan zij denken dat ze de groei in de weg staan.
3. Check bij het team of hetgeen gepresenteerd is overeenkomt met hoe zij het zien.

Identificeren knelpunten (15 minuten)

4. Verzamel de tijdens de presentatie genoteerde input van de teamleden en identificeer gezamenlijk de (maximaal 3) zaken waarvan het team denkt dat deze de groei het meest in de weg staan.

Wat als? En dan? En dan?

5. Stel het team de vraag: 'Wat zou er gebeuren als...?' Vul in met de uitkomsten uit de stap hiervoor. Laat de teamleden hier eerst kort individueel over nadenken (5 minuten) en laat ze daarna in kleine groepen brainstormen (15 minuten) over mogelijke antwoorden op de gestelde vragen.
6. Bijvoorbeeld: het team heeft aangegeven te weinig zicht te hebben op de resultaten. Of het team heeft aangegeven het lastig te vinden dat de afspraken die ze met elkaar maken niet echt nagekomen worden. Dan zouden de vragen kunnen zijn: 'Wat zou er gebeuren als jullie meer zicht hadden op de resultaten? En dan? En dan?', 'Wat zou er gebeuren als jullie de afspraken die jullie met elkaar maken wel nakwamen? En dan? En dan?'

Formuleer een hypothese

7. Vraag het team om de uitkomsten uit de gesprekken te delen en gebruik die om gezamenlijk een hypothese te formuleren. Stel, het team heeft na de brainstormsessie de volgende uitkomsten gedeeld:
 - Betere communicatie zal leiden tot meer duidelijkheid over de verdeling van taken en verantwoordelijkheden.
 - Een duidelijk overzicht van de resultaten zal helpen bij het stellen van prioriteiten en het bijsturen van de werkzaamheden.
 - Het nakomen van afspraken zal het vertrouwen binnen het team vergroten en de samenwerking verbeteren.

8. Op basis van deze uitkomsten kun je met het team de volgende hypothese formuleren: 'Als het team de communicatie verbetert, als het een duidelijk overzicht van de resultaten bijhoudt en het de gemaakte afspraken nakomt, zal dit leiden tot een betere samenwerking, een verhoogd vertrouwen en uiteindelijk tot een effectiever en resultaatverantwoordelijk team.'